



DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CAMBIO PARA DESARROLLAR LA CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- » Procesos psicosociales para la gestión del cambio y la innovación.
- » Bases teórico-prácticas para el análisis, diagnóstico e intervención de los procesos operacionales de su organización o unidad con un enfoque orientado hacia el mejoramiento continuo.
- » Modelos, métodos y estrategias para desarrollar cambio organizacional y desarrollo de cultura de seguridad y salud ocupacional.

www.udla.cl



GESTIÓN DEL CAMBIO PARA DESARROLLAR LA CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Este diplomado entrega a los participantes herramientas conceptuales y prácticas para el diagnóstico y desarrollo de procesos de mejoramiento organizacional, desde una mirada sistémica, considerando aspectos psicosociales y culturales de los diversos niveles organizacionales con foco en la gestión del cambio y la innovación interna, para mejorar la cultura de seguridad y salud ocupacional de una empresa.

Propósito Formativo

Entregar herramientas conceptuales y prácticas para el diagnóstico y desarrollo de procesos de mejoramiento organizacional, desde una mirada sistémica, considerando aspectos psicosociales y culturales.

Dirigido a

Prevencionista de riesgos, ingenieros comerciales, ingenieros industriales, psicólogos laborales, trabajadores sociales, profesionales de RRHH y salud ocupacional, que actualmente se encuentran en ejercicio y que deseen actualizar conocimientos en integración curricular.

Equipo docente

José Vergara Guzmán, Ingeniero Civil Industrial e Ingeniero de Ejecución en Prevención de Riesgos. Con amplia experiencia laboral en el sistema de mutualidades, asesor de grandes empresas, especialista en compañías de alto riesgo centrada en los procesos y en las personas. Cuenta con capacidad para liderar y movilizar equipos de alto desempeño, habilidad de negociación con unidades sindicales y comités técnicos, experiencia cerca de 7 años en la implementación de modelos de cultura de seguridad en empresas.

Sybila Silva Toledo, Asistente Social de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Psicóloga de la Universidad de Las Américas. Se ha desempeñado en áreas de recursos humanos como jefe de departamento, subgerente de bienestar y calidad de vida, psicóloga laboral de corporaciones y entidades de defensoría pública. Cuenta con experiencia en modelos de cultura de seguridad como ejecutora e implementadora de lineamientos corporativos multinacionales del grupo ETEX.

Santiago Filgueira Guzmán, Ingeniero Industrial, Magister en Administración y Dirección de RRHH. Experto profesional en prevención de riesgos con más de 20 años de experiencia en asesorías a empresas en los ámbitos de seguridad y salud ocupacional. Actualmente como director de cartera de Mutual de Seguridad, ha implementado los modelos de cultura de seguridad en más de 30 empresas del sector agroindustrial, con vasta experiencia en los modelos de gestión y cultura de SSO a través de la empresa Gestión de Factor Humano Ltda.

Estrategias metodológicas

Talleres de análisis de casos y trabajos grupales para lograr comprender los contenidos.

Requisitos de ingreso

- » Copia legalizada del título
- » Copia carnet de identidad vigente por ambos lados
- » Completar ficha de postulación UDLA

Información general

INICIO: abril de 2017 **TÉRMINO:** agosto de 2017

PROGRAMA

Horas: 120 (teórico-práctico)

Horario: Miércoles y jueves de 19:00 a 22:30 horas

VALOR

Público general: \$800.000

Egresados UDLA: \$560.000

CONTACTO:

 Sandy Espinoza

 sespinoza@udla.cl

 22531115



Contenidos y/o actividades

UNIDAD I:

CONTEXTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL Y LA RELACIÓN CON LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Contenidos:

- ✓ Cultura organizacional
- ✓ Cultura de seguridad
- ✓ Teoría de la contingencia e investigación-acción
- ✓ Relación sistémica entre ambas miradas desde el desarrollo organizacional
- ✓ Rol del sistema social económico de una empresa, cultural y social

UNIDAD II:

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL PARA EL CAMBIO Y EL DESARROLLO DE PERSONAS

Contenidos:

- ✓ Diagnóstico organizacional y modelos para el análisis organizacional
- ✓ Diagnóstico del clima, cultura organizacional, cultura de seguridad
- ✓ Modelos de desarrollo organizacional
- ✓ Implantar la estrategia de capital humano en las organizaciones

UNIDAD III:

CAMBIO Y DESARROLLO DE LA CULTURA DE SEGURIDAD OCUPACIONAL

Contenidos:

- ✓ Tipos de modelos de cambio organizacional
- ✓ Gestión del cambio e intervención organizacional
- ✓ Herramientas para la gestión del cambio en seguridad y salud ocupacional
- ✓ Mantenimiento y desarrollo de cultura de seguridad
- ✓ Sistemas de conocimiento y desarrollo organizacional
- ✓ Desempeños de excelencia operativa
- ✓ Evaluación de la cultura de seguridad y salud ocupacional

UNIDAD IV:

DESARROLLO DE PROYECTO DE INTERVENCIÓN

Contenidos:

- ✓ Trabajo de proyecto de intervención práctica en una empresa modelo



SEDE SANTIAGO
Campus La Florida:
Av. Walker Martínez 1360

SEDE VIÑA DEL MAR
Campus Los Castaños:
7 Norte 1348

Campus Maipú:
Av. 5 de Abril 0620

SEDE CONCEPCIÓN
Campus Chacabuco:
Chacabuco 539

Campus Providencia:
Av. Manuel Montt 948

Campus El Boldal:
Jorge Alessandri 1160

Campus Santiago Centro:
Av. República 71

