



DIPLOMADO EN RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

- » Reclutamiento y Selección de Personal
- » Aspectos Legales y Jurídicos en la Gestión de Personas
- » Evaluación del Desempeño y Sistemas de Recompensas e Incentivos
- » Coaching, Liderazgo, Negociación y Resolución de Conflictos
- » Diagnostico Organizacional
- » Estrategias de Intervención en Organizaciones
- » Habilidades Directivas para la Gestión del Cambio
- » Evaluación del Cambio Organizacional

www.udla.cl

CAPACITACIÓN
Y EDUCACIÓN CONTINUA



RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

» El recurso humano es una de las áreas más valiosa de una organización, es por eso que el manejo eficiente y efectivo de éste se hace cada vez más necesario por parte de las organizaciones y empresas. A partir de lo anterior es que las jefaturas y encargados de dichos estamentos en las organizaciones son tremendamente valiosos para poder alinear los objetivos del personal y de las organizaciones, con el fin de poder conseguir las metas y objetivos esperados para la organización.

Propósito Formativo

Brindar conocimientos teóricos y prácticos acerca de la gestión del recurso humano así como de la gestión del cambio organizacional.

Dirigido a

Profesionales del área de Recursos Humanos y personas interesadas en desarrollarse en ella.

Equipo docente

Pamela Aguirre: psicóloga, certificada como Coach Ontológico, en Newfield Network, acreditada por la Internacional Coach Federation – ICF. Actualmente se desempeña como Coach Consultor en Irade, Coach Particular y docente en la Universidad del Bío-Bío.

Rodrigo García Neiman: Abogado, diplomado en Derecho Laboral, pos-título en Derecho Laboral. Actualmente se desempeña como profesional independiente y ejerce como docente en Universidad de Las Américas y Universidad del Desarrollo.

José Valdivia: psicólogo, MBA Magister en Gestión y Dirección de Em-presas de la Universidad de Chile ESADE. Actualmente ocupa el cargo de director ejecutivo regional en Fiscalía Regional del Biobío.

Estrategias metodológicas

Expositivas y prácticas

Requisitos de ingreso

- » Copia legalizada del título.
- » Copia carnet de identidad vigente, por ambos lados.
- » Completar ficha de postulación UDLA.



Contenidos y/o actividades

UNIDAD I:

GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO

Contenidos:

- ✓ Reclutamiento y Selección de Personal
- ✓ Aspectos Legales y Jurídicos en la Gestión de Personas.
- ✓ Evaluación del Desempeño y Sistemas de Recompensas e Incentivos
- ✓ Coaching, Liderazgo, Negociación y Resolución de Conflictos

UNIDAD II:

GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

Contenidos:

- ✓ Diagnóstico Organizacional
- ✓ Estrategias de Intervención en Organizaciones
- ✓ Capacitación y Desarrollo
- ✓ Evaluación del Cambio Organizacional

Información general

CIUDAD: Concepción

INICIO: 05 de Abril 2017 **TÉRMINO:** 29 de Julio 2017

PROGRAMA

Horario: Jueves 19:00 a 22:00 horas

Sábados de 09:00 a 14:00 horas.

VALOR

Público general: \$800.000

Egresados UDLA: \$560.000

CONTACTO:

 Natalia Valle Ruiz

 nvalle@udla.cl

 41- 2129803



SEDE SANTIAGO
Campus La Florida:
Av. Walker Martínez 1360

SEDE VIÑA DEL MAR
Campus Los Castaños:
7 Norte 1348

Campus Maipú:
Av. 5 de Abril 0620

SEDE CONCEPCIÓN
Campus Chacabuco:
Chacabuco 539

Campus Providencia:
Av. Manuel Montt 948

Campus El Boldal:
Jorge Alessandri 1160

Campus Santiago Centro:
Av. República 71

