

Programa de formación
Academia de Líderes UDLA 2023
Estudiantes Campus Viña del Mar

I. Introducción

La Dirección General de Asuntos Estudiantiles (DGAE) imparte este 2023 una nueva versión del programa Academia de Líderes UDLA, el cual les permite a los estudiantes fortalecer habilidades de liderazgo, descubriendo herramientas de autoconocimiento, en coherencia con la matriz valórica de la Universidad.

II. Objetivo General

Desarrollar herramientas de autoconocimiento que permitan a los estudiantes descubrir nuevas competencias para el crecimiento personal y así, contribuir al desarrollo de su carrera, desde una perspectiva integral y basada en la matriz valórica institucional.

III. Objetivos Específicos

1. Cuestionar la forma de hacer y de observar la realidad para encontrar en el entorno nuevos puntos de vista que colaboren a la construcción de una nueva realidad que permita una visión más amplia de la situación.
2. Reconocer modelos de liderazgo y generar el perfil del líder UDLA con el fin de potenciar los talentos innatos de los estudiantes.
3. Reconocer tipologías humanas del modelo PNL para identificar características propias y de los otros, para así fomentar tanto el desarrollo personal como el de grupos.
4. Reconocer herramientas de gestión de para optimizar el logro y desarrollo de los equipos de trabajo.
5. Practicar técnicas de mejoramiento conductual y expresivo (propuesta) para desarrollar las habilidades que permitan desarrollar una postura laboral apropiada para asumir un liderazgo en el futuro, enfrentándose a distintos escenarios.
6. Elaborar un plan de acción que permita implementar los conocimientos adquiridos durante la academia, mediante una propuesta que factible de aplicar en la realidad mediante el diseño de un proyecto.

IV. Metodología

Se realizará en la Sede Viña del Mar y considera 7 sesiones, 3 de las cuales serán presenciales.

- **Sesiones presenciales**

La metodología se fundamenta en la construcción de un espacio de confianza, donde se propicia el conocimiento mutuo y la valorización de la diversidad, elementos sobre los que se genera una real “Comunidad de Aprendizaje”. Toda la actividad se desarrolla desde el “aprender haciendo” y el aprendizaje colaborativo.

Durante el desarrollo de las sesiones se utilizan técnicas de Coaching y Programación Neurolingüística, para realizar constantes análisis de coherencia del comunicar de los participantes, a fin de asegurar que todos avancen en una construcción conjunta.

- **Sesiones virtuales asincrónicas**

Se utilizará una plataforma donde el participante encontrará por cada módulo una presentación con los contenidos de este. Además, videos donde los facilitadores realizarán una exposición explicativa de los contenidos.

Adicionalmente, los estudiantes podrán descargar de dicha plataforma el manual del módulo correspondiente y las guías para desarrollar los trabajos, así también las lecturas y material audiovisual complementario.

Además, se generará un espacio colaborativo donde los participantes podrán intercambiar y discutir sobre los contenidos del módulo, siendo guiados y desafiados por el facilitador guía.

Toda la actividad se desarrolla desde el “aprender haciendo” y aprendizaje colaborativo.

Las sesiones virtuales asincrónicas estarán disponibles durante dos meses para que los estudiantes desarrollen cada uno de los módulos, resuelvan los trabajos y lecturas asociadas.

V. Contenidos

N° sesión	Tema	Contenidos	Modalidad	Duración
1	Paradigma, observador y modelos de liderazgos	Paradigmas y modos de interpretar a realidad Prácticas de autorregulación conductual Modelos de liderazgo	Presencial	2 horas
2	Liderazgo situacional	Construcción de perfil ideal de liderazgo, según valores institucionales de UDLA	Virtual asincrónico	1,5 horas
3	Tipologías humanas	Programación neurolingüística (PNL)	Virtual asincrónico	1,5 horas
4	Comunicación para liderazgo	Los actos lingüísticos básicos y su capacidad generativa	Presencial	2 horas
5	Herramientas de liderazgo	Métodos, delegación responsable y feedback	Virtual asincrónico	1,5 horas
6	Artes escénicas oratorias	Técnicas expresivas para un liderazgo efectivo	Virtual asincrónico	1,5 horas
7	Planificación y virtudes	Planificación proyecto de mejoras en el medio Actitud apreciativa como base para el liderazgo	Presencial	2 horas

VI. Fechas de sesiones presenciales

- Miércoles 23 de agosto, 17:40 hrs.
- Miércoles 13 de septiembre, 17:40 hrs.
- Miércoles 4 de octubre, 17:40 hrs.

VII. Requisitos para obtener la certificación

Condiciones de participación módulos presenciales

- 100% de asistencias a clases presenciales
- Entrega del 80% de los trabajos
- Entrega del 80% de los resúmenes de lecturas

Condiciones de participación módulos asincrónicos

- 100% de visualizaciones de las clases
- Entrega del 80% de los trabajos
- Entrega del 80% de los resúmenes de lecturas

Ponderación nota final

- 10% trabajos entregados
- 10% resúmenes
- 10% autoevaluación del participante
- 30% participación en clases presencial o participación espacio colaborativo asincrónico
- 40% presentación de plan de acciones en el medio

VIII. Criterios de postulación

Los requisitos para postular a la Academia de Líderes UDLA son:

- Se encuentren vigentes para el periodo 2023
- Tengan carga académica durante el primer y segundo semestre del año en curso
- No presenten sanciones disciplinarias
- Compromiso con la academia y comprometerse a finalizar el programa realizando todas las actividades

El estudiante que desee participar de la Academia de Líderes UDLA Sede Viña del Mar versión 2023 debe postular completando el siguiente formulario:

- Sede Viña del Mar: <https://forms.office.com/r/cciTvZuLMv>

IX. Postulación

Los estudiantes que cumplen con los criterios de postulación deben completar los formularios hasta el miércoles 16 de agosto de 2023.



X. Resultados de Postulación

- Los estudiantes seleccionados serán notificados por correo electrónico el viernes 18 de agosto.
- Las temáticas que no están descritas en este documento serán abordadas y resueltas por el comité organizador.