

# RESUMEN

## PLAN DE DESARROLLO

Facultad de Ingeniería y Negocios

**2022 - 2027** actualizado al **2025**

 **AGOSTO 2025**

## PALABRAS DEL DECANO

El Plan de Desarrollo de la Facultad de Ingeniería y Negocios 2022-2027 representa una hoja de ruta estratégica que busca consolidar y proyectar los avances alcanzados en nuestras tres funciones misionales: Docencia, Investigación y Vinculación con el Medio (VcM). Este plan actualizado hace suyos los propósitos y desafíos planteados en el Plan de Desarrollo Estratégico de la Universidad de Las Américas, y refleja el firme compromiso de nuestra Facultad con la formación de calidad, la generación de conocimiento y la contribución activa al desarrollo sostenible del país.

En docencia, asumimos el compromiso de mantener actualizados los perfiles de egreso de nuestras carreras y programas y, en coherencia con ello, mantener actualizados los planes de estudio, asegurando la pertinencia de nuestra oferta académica frente a las demandas del entorno. Esto incluye la incorporación de asignaturas comunes, en áreas de administración y estrategia, economía circular y desarrollo y emprendimientos sostenibles, los cuales, constituyen un sello distintivo y un aporte fundamental a la formación integral de los estudiantes de la Facultad. A ello, se suma la consolidación de nuevas modalidades de enseñanza, la expansión de programas de postgrado —entre ellos el Magister en Administración de Empresas (MBA) y el Magister en Data Science (MDS)—, junto con el fortalecimiento de la educación continua a través de programas de diplomados y postítulos que responden a las necesidades del entorno profesional.

Asimismo, la Facultad ha tenido un crecimiento sostenido en sus carreras en modalidad a distancia, lo que ha permitido ampliar el acceso a la educación superior a estudiantes que, por razones geográficas, laborales o personales, no pueden incorporarse a programas presenciales. Esta modalidad ha fortalecido la equidad y la inclusión, brindando oportunidades de formación tanto en programas de pregrado como de postgrado, y consolidando una oferta académica flexible, pertinente y de calidad.

En investigación, se han incorporado a su planta académica nuevos académicos y académicas investigadores y se han conformado unidades asociativas de investigación. El área de Data Science se fortalece con nuevos investigadores e infraestructura que permite el avance en proyectos de investigación de mayor impacto. Otras áreas de interés consideran la modelación ambiental, negocios sostenibles y educación STEM. El desarrollo de investigación, en conexión con el entorno público y privado, ampliará el impacto de nuestra investigación aplicada y multidisciplinaria.

En vinculación con el medio (VcM), reforzamos proyectos de apoyo a pymes, innovación tecnológica, sostenibilidad y seguridad laboral, junto con iniciativas de Aprendizaje + Servicio, que fortalecen la conexión entre formación académica y realidad social. De esta forma, se han consolidado los programas de VcM de las distintas Escuelas y del Instituto de Matemática, Física y Estadística (IMFE), de nuestra Facultad.

Este plan enfatiza la implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) y la certificación bajo estándares internacionales, consolidando procesos de mejora continua y fortaleciendo una cultura institucional orientada a la excelencia, que contribuya a reforzar y proyectar nuestro prestigio académico.

## PALABRAS DEL DECANO

En el Plan de Desarrollo de la Facultad de Ingeniería y Negocios 2022-2027, existen 3 dimensiones ineludibles que marcan el quehacer de nuestra Facultad y que están presentes en forma transversal en los propósitos y objetivos del Plan. Ellas son: (1) Promover el compromiso con el desarrollo sostenible y potenciar el impacto de la investigación (2) Reconocer el impacto que las nuevas tecnologías tienen sobre la ingeniería y los negocios (3) Entender a la innovación y el emprendimiento como un elemento clave en la formación de los futuros técnicos y profesionales.

El Plan de Desarrollo 2022-2027 que se presenta en este documento se hace cargo de estos desafíos, alineado con el Plan de Desarrollo Institucional, y refleja el resultado de un trabajo colaborativo que contó con la participación de toda la comunidad académica de la Facultad.

### **Dr. Lorenzo Reyes-Bozo**

Decano Facultad de Ingeniería y Negocios





## HISTORIA DE LA FACULTAD

La Facultad de Ingeniería y Negocios (FINE), es creada como tal en el año 2011 e integra a dos de las facultades más antiguas de la UDLA; la FACI - Facultad de Ciencias de la Ingeniería y la FACEA- Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Considera carreras que se iniciaron con la fundación de la Universidad en 1989 en la ciudad de Santiago, siendo una de las ocho facultades que formaban a la Universidad de Las Américas en ese entonces.

Inicialmente entre los años 1989 a 1999 las carreras de la Facultad estaban organizadas sólo por Escuelas, luego entre los años 2000 a 2005, para una mejor gestión, se crea la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (FACEA). albergando las carreras de Ingeniería Comercial, Contador Auditor, Hotelería y Turismo, Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas e Ingeniería de Ejecución en Comercio Internacional. Paralelamente, también se crea la Facultad de Ciencias de la Ingeniería (FACI), con las carreras de Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Civil en Computación e Informática, Ingeniería Civil Industrial en Logística y Transporte, Ingeniería Civil Industrial en Automatización y Robótica e Ingeniería Civil en Telemática.

Entre los años 2006 a 2010, como una forma de alinear el proyecto educacional de la institución con la integración de áreas del conocimiento, se crea la Facultad de Administración y Negocios (FANE) en reemplazo de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (FACEA) y la Facultad de Ingeniería (FAIN) reemplazando a la anterior Facultad de Ciencias de la Ingeniería (FACI), poniendo énfasis en las nuevas tecnologías.

Debido a la búsqueda permanente de mejores estándares en la formación profesional de los estudiantes, los cambios en el mercado del trabajo y el análisis interno relacionado con el plan de desarrollo estratégico, se determinó el ajuste de la estructura organizacional de la Facultad y, a partir de 2011, la unidad pasó a denominarse Facultad de Ingeniería y Negocios (FINE) con el propósito de potenciar así un efecto sinérgico para la misma y, por ende, para UDLA.





## HISTORIA DE LA FACULTAD

La FINE está conformada por las Escuelas de Auditoría, Hotelería y Turismo, Ingeniería Comercial, Ingeniería, Gastronomía, Negocios, Biotecnología y Medio Ambiente y Escuela de Ingeniería en Minas.

En este mismo proceso de ajuste organizacional, la Facultad crea en 2012 la Dirección de Desarrollo de Contenidos, la Dirección del Programa de Habilidades (PÚLSAR) y la Coordinación de Exámenes Nacionales.

En el 2016 se crea la dirección de los Talleres de Apoyo al Aprendizaje. Durante el primer semestre de 2019 se fusionan las distintas iniciativas transversales de la FINE bajo la Dirección de Programas Transversales Púlsar. De esta manera, queda en esta Dirección las tareas propias de Púlsar, los Exámenes Nacionales, los Talleres de Apoyo al Aprendizaje y el Desarrollo de Contenidos. Además, en este período se crea la Coordinación de Vinculación con el Medio.

En el año 2020, como parte de un proyecto institucional de revisión de la estructura administrativa, se incorporó el Instituto de Matemática, Física y Estadística (IMFE) a la FINE. El Instituto complementa el trabajo de la Facultad realizando actividades de docencia, investigación y vinculación con el medio en la línea de extensión académica, ya sea de forma independiente o en alianza con la Facultad. El IMFE imparte docencia en las áreas disciplinares de matemática, física, estadística y tecnologías de la información, para todas las carreras de la universidad.





## MISIÓN

Formar profesionales en las áreas de ingeniería, administración y servicios mediante una educación de calidad en pregrado y postgrado, promoviendo el aprendizaje a lo largo de la vida, acompañados por un cuerpo académico comprometido con la innovación educativa, la investigación y el desarrollo de capacidades profesionales. Nuestra acción se articula en estrecha relación con el mundo laboral y las comunidades, contribuyendo al desarrollo sostenible del país a través de la docencia, la investigación aplicada y la vinculación con el medio.

## VISIÓN

Ser reconocida por su excelencia académica y compromiso con una formación de calidad en ingeniería, administración y servicios, que impulsa el progreso de sus estudiantes a lo largo de su vida profesional mediante un enfoque en la innovación en su enseñanza, la ciencia de datos, el emprendimiento y el desarrollo sostenible, destacándose por su creciente desarrollo académico y su contribución al fortalecimiento de las organizaciones, las comunidades y el país.





## PROPÓSITOS DE LA FACULTAD

- Actualizar y adecuar la oferta académica de pregrado, potenciando la innovación curricular y metodológica y la interdisciplina, acompañando al estudiante a lo largo de la vida.
- Potenciar el desarrollo de la investigación y el postgrado.
- Potenciar la Vinculación con el Medio con énfasis en la evaluación de impacto y en el desarrollo de la internacionalización.
- Asegurar la implementación del Sistema Interno de Calidad en todos los programas de la Facultad.
- Fortalecer el modelo de gestión de la Facultad, contribuyendo a la sustentabilidad institucional.
- Relacionar activamente a la Facultad con su entorno para contribuir al prestigio institucional.



# PROPÓSITOS DE LA FACULTAD

# 1

Actualizar y adecuar la oferta académica de pregrado, potenciando la innovación curricular y metodológica y la interdisciplina, acompañando al estudiante a lo largo de la vida.

N°	Objetivos
01.1 -	Adoptar metodologías educativas que permitan potenciar la integración de herramientas digitales acordes a las necesidades de los estudiantes.
01.2 -	Consolidar la relación con egresados y empleadores para fortalecer la inserción laboral.
01.3 -	Fortalecer el plan de retención a través de todos los componentes del SIAE para cada uno de los segmentos de estudiantes e instaurar mecanismos que aseguren la progresión académica de los estudiantes.
01.4 -	Potenciar la innovación de la oferta de programas académicos de pregrado, mediante la búsqueda de nuevas carreras y haciendo más pertinentes y accesibles las actuales mediante la articulación de estudios, la diversificación de modalidades y jornada.
01.5 -	Actualizar e innovar la estructura curricular conforme al desarrollo del sello formativo y las tendencias formativas en educación superior (Proyecto de Innovación Curricular).
01.6 -	Fortalecer el cuerpo académico en función de los nuevos desafíos institucionales.



## 2

Potenciar el desarrollo de la investigación y el postgrado.

N°	Objetivos
02.1 -	Consolidar la investigación y creación a través del fortalecimiento del capital humano y de las unidades académicas asociativas considerando los desafíos internos y externos.
02.2 -	Contribuir a la generación de conocimiento que aporte al bienestar de la sociedad.
02.3 -	Innovar en la creación de programas de postgrado, a fin de mantener una oferta académica competitiva.
02.4 -	Innovar en las modalidades y formatos de los programas de postgrado, respondiendo a las necesidades de los estudiantes.

## 3

Potenciar la Vinculación con el Medio con énfasis en la evaluación de impacto y en el desarrollo de la internacionalización.

N°	Objetivos
03.1 -	Potenciar el vínculo bidireccional con la sociedad civil, el sector productivo público y privado, para contribuir a la formación de nuestros estudiantes y al impacto en el desarrollo regional y bienestar de las comunidades.
03.2 -	Promover la internacionalización en programas de pregrado, educación continua, postgrado y proyectos de investigación.
03.3 -	Promover la difusión de conocimiento.









# 4

Asegurar la implementación del Sistema Interno de Calidad en todos los programas de la Facultad.

N°	Objetivos
04.1 -	Fomentar una cultura de autoevaluación y mejora continua permanente al interior de la Facultad que permita mantener la homogeneidad entre las carreras dictadas en diferentes modalidades y campus.
04.2 -	Sumar a la Facultad a las iniciativas del modelo UDLA de políticas y mecanismos en materias de convivencia, equidad de género, diversidad e inclusión.

# 5

Fortalecer el modelo de gestión de la Facultad, contribuyendo a la sustentabilidad institucional.

N°	Objetivos
05.1 -	Fortalecer el modelo de gestión de la Facultad.
05.2 -	Reforzar la supervisión del estado de los recursos de aprendizaje e infraestructura de la Facultad.

# 6

Relacionar activamente a la Facultad con su entorno para contribuir al prestigio institucional.

N°	Objetivos
06.1 -	Fortalecer el relacionamiento de la Facultad con actores clave de entorno, incluyendo sociedades científicas, socios comunitarios, asociaciones gremiales e instituciones educativas, entre otros.
06.2 -	Potenciar la difusión y el perfil público de la Facultad, promoviendo la divulgación del quehacer en investigación y vinculación con el medio.





<https://ingenieria.udla.cl/>