

5

INFORME DE AVANCE 2025-2026

ODS 5

Igualdad de género

Periodo: 2025-2026

Vicerrectoría de Aseguramiento de la Calidad y Análisis Institucional

UDLA
UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS

I. Síntesis e hitos principales

Durante 2025-2026, Universidad de Las Américas (UDLA) avanzó en la institucionalización de la convivencia, la igualdad de género y la inclusión. Aprobó la Política sobre Gestión de la Convivencia, Equidad de Género, Diversidad e Inclusión, que establece lineamientos para incorporar estas materias de forma transversal en la vida universitaria, y obtuvo la certificación de su Sistema de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal conforme a la Norma Chilena NCh 3262:2021, otorgada por AENOR Chile.[1,2]
En formación y sensibilización, las capacitaciones se incrementaron de 19 en 2024 a 20 en 2025-2026.[6] En Vinculación con el Medio, los proyectos significativos asociados al ODS 5 sumaron 15 en 2025, con 5.147 participantes de la comunidad UDLA y 1.287 beneficiarios externos.

- En abril de 2026, UDLA presentó su Política sobre Gestión de la Convivencia, Equidad de Género, Diversidad e Inclusión, elaborada mediante un proceso participativo con los distintos estamentos de la comunidad universitaria.[2]
- En julio de 2026, AENOR Chile certificó el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de UDLA conforme a la NCh 3262:2021, en reconocimiento a la implementación de estándares en igualdad de género, corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.[1]
- En el THE Sustainability Impact Ratings 2026, UDLA obtuvo 64,4 puntos en el ODS 5, en el rango 101-200 mundial, y el primer lugar nacional.[5]
- En octubre de 2026, UDLA obtuvo el Sello Ley Karin de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), asociado a buenas prácticas de prevención y abordaje del acoso laboral, el acoso sexual y la violencia en el trabajo, en el marco de la Ley N.º 21.643.[3]
- Para el proceso de Admisión 2026, UDLA se incorporó a la política de cuotas Más Mujeres Científicas (+MC) del Ministerio de Educación, orientada a favorecer el acceso de mujeres a carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por su sigla en inglés).[4]

II. Gestión institucional

La gestión de género de UDLA se apoya en la Dirección de Género, la Política Integral para la Prevención y Sanción del Acoso Sexual, la Violencia y la Discriminación de Género, su protocolo de actuación y un plan anual de actividades de sensibilización y campañas.[6] En 2025-2026 se aprobó una política de alcance más amplio y se implementó un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación, con certificación externa.[8]

- En 2025, UDLA suscribió compromisos con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG) en sus tres sedes, como parte de la implementación del sistema de gestión. La auditoría interna se realizó el 6 y 7 de abril de 2026, y la auditoría externa de la fase 2 del proceso de certificación, en junio de 2026.[8,9,10]
- En abril de 2026, la Dirección de Género difundió la Política sobre Gestión de la Convivencia, Equidad de Género, Diversidad e Inclusión en los distintos campus de la universidad.[11]

- En el marco del sistema de gestión, UDLA promueve sus medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal, entre ellas la extensión en dos días del postnatal para padres trabajadores y un día de permiso por intervención quirúrgica de un hijo o hija o del cónyuge.
- La Encuesta Institucional sobre Igualdad de Género y Conciliación 2025, diagnóstico base de la norma, mostró que el 83,2% de las mujeres y el 84,9% de los hombres perciben compromiso de su jefatura directa con la igualdad de género.[12]
- Según el Assessment de Género 2021-2025, en 2025 las mujeres representaron el 64% de los 33.106 estudiantes de pregrado, el 53% de los 347 estudiantes de magíster y el 54% del cuerpo académico, medido en jornadas completas equivalentes (JCE).[13]
- Los convenios de acompañamiento suscritos en materia de violencia de género, que permiten derivar a las personas afectadas a apoyo especializado, aumentaron de dos en 2024 a tres en 2025-2026.[6]
- Las actividades orientadas a promover la igualdad de género y la no discriminación registraron 3.936 participantes en 2025-2026, frente a 4.316 en 2024.[6]
- En 2025-2026 se realizaron cuatro campañas informativas y dos campañas sobre el registro y uso del nombre social, y se difundieron publicaciones sobre cuatro efemérides.

III. Docencia y postgrado

En 2025-2026 se realizaron 20 capacitaciones, con 543 personas, frente a 19 capacitaciones y 613 personas en 2024. La participación en ferias de la Dirección General de Asuntos Estudiantiles (DAE) aumentó de 10 en 2024 a 12, con 2.382 personas, y los webinars de inducción convocaron a 264 personas.[6] También se incorporó una nueva medida de acceso con enfoque de género.

- En 2025, el cuerpo académico de UDLA sumó 2.857 personas: 1.453 mujeres (50,9%) y 1.404 hombres (49,1%), una distribución equilibrada por sexo que sirve de base para el seguimiento de la participación de las mujeres en los distintos ámbitos y niveles de la actividad académica.
- Para el proceso de Admisión 2026, UDLA fue incorporada a la política +MC, con vacantes adicionales exclusivas para mujeres en carreras de Ciencias Básicas y Tecnologías.[4]
- En 2026, la Dirección de Género y la Unidad de Investigación y Sanción realizaron cuatro charlas sobre el Protocolo de actuación ante situaciones de acoso sexual, violencia y discriminación de género, dirigidas a estudiantes y colaboradores: dos el 23 y 24 de junio y dos el 8 y 9 de septiembre.[14] En total participaron 85 personas (41 estudiantes y 44 colaboradores): 52 mujeres (61,2%) y 33 hombres (38,8%).
- En noviembre de 2025, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25N), la Dirección de Género desarrolló un ciclo de actividades en los ocho campus, en distintas fechas y horarios, para sensibilizar sobre las manifestaciones de la violencia de género y promover la reflexión de la comunidad

universitaria.[18] Entre el 17 y el 26 de noviembre se exhibió el cortometraje "Consentimiento en las relaciones sexoafectivas", realizado por estudiantes y académicos de Animación Digital, que aborda las consecuencias de una vulneración del consentimiento y es un recurso educativo creado por la propia comunidad.[15,18]

IV. Investigación e innovación

UDLA contribuye a este objetivo a través de iniciativas que promueven la participación de mujeres en la investigación y el desarrollo de estudios relacionados con género, igualdad y diversidad. Existen 64 iniciativas que contribuyen a este ODS, como proyectos, publicaciones y unidades asociativas, entre otros. A ellas se suman algunos elementos destacables, como la ejecución de la Red de Investigadoras UDLA, la campaña del 8M y otros proyectos con financiamiento externo.

- Red de Investigadoras UDLA: impulsada por la Dirección de Género y la Dirección de Investigación, con el respaldo del programa UDLA+i, articula, fortalece y visibiliza el trabajo de las mujeres que investigan, crean e innovan. En diciembre de 2025 eligió su directiva; entre febrero y marzo de 2026 difundió perfiles de investigadoras en la serie #MujeresAlFrenteDeLaInvestigación, y en abril de 2026 concluyó un ciclo de formación en mentorías.[7,19]
- Campaña de difusión del 8M: actividades de divulgación y visibilización de investigaciones orientadas a la igualdad de género, desarrolladas durante marzo de 2026.
- Proyecto Fondecyt Regular 2025: «Hasta las puertas mismas del poder. Discursos, prácticas y usos de la caridad femenina en Chile, 1820-1920».
- Proyecto Fondecyt Regular 2026: «Raíces de Orgullo: Cursos de Vida, Calidad de Vida y Necesidades de Apoyo de Personas Mayores LGBT en Chile».
- Proyecto Fondecyt de Iniciación 2025: «Violencia ginecológica y obstétrica hacia mujeres en situación de discapacidad: vulneraciones y resistencias en torno a sus procesos sexuales, reproductivos y no reproductivos en Chile».
- Concurso Fondecyt de Iniciación 2026: UDLA registró nueve proyectos preaprobados en cinco facultades; cinco son liderados por académicas (56%) y cuatro por académicos.[20]

V. Vinculación con el Medio

Los proyectos significativos de Vinculación con el Medio asociados al ODS 5 se incrementaron de más de 13 en 2024 a 15 en 2025; en el mismo período, los participantes de la comunidad UDLA crecieron de 2.840 a 5.147 y los beneficiarios externos, de 1.069 a 1.287.[6] En 2025, estos proyectos agruparon 61 iniciativas, con una participación total de 6.434 personas, desarrolladas por distintas facultades, programas y sedes.

- La Sede Santiago concentró la mayor cantidad de iniciativas, con 45 acciones y 5.171 participantes, seguida por la Facultad de Ingeniería y Negocios, con 5 iniciativas y 371 participantes; también se registraron acciones en las sedes Concepción y Viña del Mar y en otras facultades y programas. El desafío siguiente es fortalecer la sistematización

y evaluación de estas acciones, con indicadores que permitan analizar no solo el número de iniciativas y participantes, sino también sus resultados, alcance e impacto.

- En julio de 2025 cerró la quinta versión de la Escuela de Formación e Investigación para Mujeres Emprendedoras y Empresarias (Efime 2025), con más de 300 participantes en cinco comunas.[16]
- Entre el 2 y el 10 de marzo de 2026, la Dirección de Género desarrolló el Ciclo 8M en las tres sedes, centrado en la inserción de mujeres en el trabajo y la corresponsabilidad en los cuidados.[17]

VI. Referencias

[1] Universidad de Las Américas obtiene certificación sobre igualdad de género y conciliación del trabajo con la vida familiar y personal. actualidad.udla.cl, julio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/07/universidad-de-las-americas-obtiene-certificacion-sobre-igualdad-de-genero-y-conciliacion-del-trabajo-con-la-vida-familiar-y-personal/

[2] UDLA presenta su Política sobre Gestión de la Convivencia, Equidad de Género, Diversidad e Inclusión. actualidad.udla.cl, abril de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/04/udla-presenta-su-politica-sobre-gestion-de-la-convivencia-equidad-de-genero-diversidad-e-inclusion/

[3] Universidad de Las Américas consolida su compromiso con espacios laborales libres de violencia al obtener el Sello Ley Karin. actualidad.udla.cl, octubre de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/10/universidad-de-las-americas-consolida-su-compromiso-con-espacios-laborales-libres-de-violencia-al-obtener-el-sello-ley-karin/

[4] Admisión 2026: UDLA adhiere a política nacional +MC para fortalecer la participación de mujeres en ciencia y tecnología. actualidad.udla.cl, enero de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/01/admision-udla-mujeres-ctci/

[5] Universidad de Las Américas escala en ranking internacional THE demostrando su compromiso con la sostenibilidad. actualidad.udla.cl, julio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/07/universidad-de-las-americas-escala-en-ranking-internacional-the-demostrando-su-compromiso-con-la-sostenibilidad/

[6] Universidad de Las Américas. (2025). Informe ODS 5 – Equidad de Género (periodo 2024–2025). https://www.udla.cl/descargas/sostenibilidad/Informe-ODS5-Equidad-de-Genero.pdf

[7] Red de Investigadoras UDLA avanza en su consolidación y elige directiva. actualidad.udla.cl, diciembre de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/12/red-investigadoras-udla-elige-directiva/

[8] El trabajo de UDLA detrás de la certificación en la Norma Chilena 3262 sobre igualdad de género y conciliación. actualidad.udla.cl, agosto de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/08/el-trabajo-de-udla-detras-de-la-certificacion-en-la-norma-chilena-3262-sobre-igualdad-de-genero-y-conciliacion/

[9] UDLA se prepara para su certificación en la Norma Chilena N°3262:2021. actualidad.udla.cl, abril de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/04/udla-se-prepara-para-su-certificacion-en-la-norma-chilena-n32622021/

[10] UDLA avanza en la auditoría de certificación de su Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. actualidad.udla.cl, junio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/06/udla-avanza-en-la-auditoria-de-certificacion-de-su-sistema-de-gestion-de-igualdad-de-genero-y-conciliacion-de-la-vida-laboral-familiar-y-personal/

[11] Dirección de Género lidera reuniones en todos los campus para acercar la Política de Convivencia, Equidad de Género, Diversidad e Inclusión. actualidad.udla.cl, abril de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/04/udla-direccion-de-genero-lidera-reuniones-en-todos-los-campus-para-acercar-la-politica-de-convivencia-equidad-de-genero-diversidad-e-inclusion/

[12] UDLA avanza en igualdad de género y conciliación: resultados del diagnóstico institucional con enfoque de género 2025. actualidad.udla.cl, febrero de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/02/udla-avanza-en-igualdad-de-genero-y-conciliacion-resultados-del-diagnostico-institucional-con-enfoque-de-genero-2025/

[13] Universidad de Las Américas. Assessment de Género 2021-2025. udla.cl. https://www.udla.cl/descargas/sostenibilidad/5.1-Assessment-de-Genero-2021-2025.pdf

[14] UDLA invita a su comunidad a conocer el Protocolo sobre acoso sexual, violencia y discriminación de género. actualidad.udla.cl, agosto de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/08/udla-invita-a-su-comunidad-a-conocer-el-protocolo-sobre-acoso-sexual-violencia-y-discriminacion-de-genero/

[15] UDLA conmemora el 25N con exhibición de cortometrajes y reflexión en sus tres sedes. actualidad.udla.cl, diciembre de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/12/udla-conmemora-el-25n-con-exhibicion-de-cortometrajes-y-reflexion-en-sus-tres-sedes/

[16] Sede Concepción finaliza escuela de formación para mujeres emprendedoras desarrollada en cinco comunas del país. actualidad.udla.cl, julio de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/07/sede-concepcion-finaliza-escuela-de-formacion-para-mujeres-emprendedoras-desarrollada-en-cinco-comunas-del-pais/

[17] Ciclo 8M UDLA aborda la inserción de mujeres en el trabajo y corresponsabilidad. actualidad.udla.cl, marzo de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/03/ciclo-8m-udla-aborda-la-insercion-de-mujeres-en-el-trabajo-y-corresponsabilidad/

[18] UDLA se suma al 25N con una propuesta cinematográfica para visibilizar la violencia de género. actualidad.udla.cl, 3 de noviembre de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/11/udla-se-suma-al-25n-con-una-propuesta-cinematografica-para-visibilizar-la-violencia-de-genero/

[19] Red de Investigadoras UDLA. vinculacion.udla.cl. https://vinculacion.udla.cl/genero/red-de-investigadoras-udla/

[20] Fondecyt de Iniciación 2026: UDLA destaca en liderazgo femenino y presencia de cinco facultades. actualidad.udla.cl, diciembre de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/12/fondecyt-de-iniciacion-2026-udla-destaca-en-liderazgo-femenino-y-presencia-de-cinco-facultades/