

8

INFORME DE AVANCE 2025-2026

ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico

Periodo: 2025-2026

Vicerrectoría de Aseguramiento de la Calidad y Análisis Institucional

UDLA
UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS

I. Síntesis e hitos principales

En 2025-2026, Universidad de Las Américas (UDLA) formalizó sus compromisos de trabajo decente en una Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, una Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo, la certificación de la Norma Chilena NCh 3262:2021 y el Sello Karin de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). En empleabilidad, el Estudio de Situación Laboral 2025 registró un 81,8% de ocupación al primer año, y la preparación para el empleo se integró al currículo con el Pasaporte de Desarrollo Profesional.[1,2,3,4,5]

- Junio de 2025: se lanza la Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo.
- Octubre de 2025: se lanza la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad. [1]
- Junio de 2026: nace Emplea UDLA, plataforma integrada de empleabilidad.[6]
- Julio de 2026: certificación de la Norma Chilena NCh 3262:2021 sobre Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, otorgada por AENOR Chile. [2]
- Octubre de 2026: Sello Karin de la ACHS, vinculado a la Ley N° 21.643.[3]
- Times Higher Education (THE) Sustainability Impact Ratings 2026: 67 puntos en el ODS 8, rango 201-300 y 2.º lugar nacional.[7]

II. Gestión institucional

UDLA promueve el trabajo decente mediante la contratación formal, políticas de igualdad, la inclusión laboral (Ley N° 21.015) y el bienestar de sus colaboradores.[8] En 2025-2026 sumó políticas específicas y certificaciones externas en condiciones laborales. Al 31 de diciembre de 2025, su dotación era de 1.670 colaboradores.[9]

- Empleabilidad: el Estudio de Situación Laboral 2025, aplicado a más de 2.000 titulados de las cohortes 2020, 2023 y 2024, registró una ocupación de 81,8% al primer año, 84,9% a los dos años y 89,1% a los cinco años; un 67,7% declaró tener contrato indefinido.[4]
- Inclusión laboral: junto con la nueva política (octubre de 2025), la encuesta de la Dirección General de Personas (agosto de 2025) indicó que un 6% de los colaboradores declara tener discapacidad y que un 74% percibe que se promueve una cultura inclusiva. [1,11]
- Prevención del acoso: mediante su Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo, la institución declara tolerancia cero frente a toda conducta que pueda generar o constituir acoso sexual, acoso laboral o violencia en el trabajo.
- Igualdad y conciliación: en julio de 2026, UDLA obtuvo la certificación NCh 3262:2021 de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, otorgada por AENOR Chile.[2]
- Prevención de la violencia: en octubre de 2026, la ACHS otorgó a UDLA el Sello Karin, que acredita el cumplimiento de la Ley N° 21.643 en la institución.[3]

III. Docencia y postgrado

En 2025, 7 facultades integraban la metodología Aprendizaje + Servicio (A+S) y 43 carreras impartían asignaturas asociadas al ODS 8, cifras iguales a las de 2024-2025.[8] La preparación para el mundo laboral se integró al currículo y los servicios de empleabilidad se reunieron en una sola plataforma.

- Pasaporte de Desarrollo Profesional: incorporado al Proyecto de Innovación Curricular, con 7 talleres obligatorios de empleabilidad; su piloto involucró a 256 estudiantes.[5]
- Emplea UDLA (junio de 2026) reúne ofertas laborales, prácticas, talleres y asesorías. En agosto de 2026, el Consejo Asesor de Empleabilidad, integrado por empleadores externos, abordó la red de egresados y los desafíos de la inteligencia artificial.[6,12]
- Durante 2025 se registraron 22.899 participaciones en programas de desarrollo profesional, un 10,7% más que el año anterior; la Cuenta Anual 2025 informa, además, vínculos con más de 1.100 empresas y organizaciones.[10]
- Formación continua: en agosto de 2026 se graduaron 1.224 profesionales de programas de Educación Continua.[13]

IV. Investigación e innovación

UDLA contribuye a este objetivo con 36 iniciativas, entre las que se encuentran proyectos, artículos científicos y unidades asociativas, entre otros. En este ámbito destacan principalmente dos núcleos de investigación:

- Núcleo de Investigación en Producción y Salud de Especies Acuáticas (NIPSEA): desarrolla investigación básica y aplicada en producción, nutrición y salud de organismos acuáticos, con el fin de mejorar su bienestar, crecimiento y eficiencia alimentaria, además de fortalecer la detección y el control de enfermedades. Impulsa programas de postgrado y la formación de capital humano, promueve la divulgación científica y la transferencia de conocimiento, y contribuye a una acuicultura más innovadora, sustentable y eficiente. Entre sus líneas de investigación se encuentran:
    - Línea de producción: centrada en la alimentación y crianza de animales acuáticos, evalúa parámetros productivos y metabólicos en respuesta a nuevas dietas y aditivos, y contribuye a la economía circular mediante el uso de subproductos de la industria.
    - Línea de salud: busca comprender los factores que afectan la salud de los organismos acuáticos, particularmente de los peces de producción acuícola. Con el pez cebra como modelo, se evalúan aspectos como la respuesta inmune y la regulación de funciones biológicas en relación con el medioambiente.
- Núcleo de Estudios sobre Configuraciones Territoriales del Bienestar (NECTEB): este núcleo investiga el bienestar y la calidad de vida desde una mirada integral e interseccional, articulando dimensiones estructurales, territoriales y socioeconómicas. Sus líneas de trabajo incluyen el análisis de políticas públicas, mercados laborales, experiencias comunitarias y desigualdades en el acceso a servicios básicos como salud y vivienda. A través de enfoques interdisciplinarios y geoespaciales, busca generar conocimiento aplicado que fortalezca la equidad, la justicia social y la sostenibilidad en los territorios.

- La Facultad de Salud y Ciencias Sociales de UDLA inauguró sus actividades académicas 2026 con el conversatorio «El futuro del trabajo para el bienestar humano», un espacio de reflexión sobre las condiciones que debe tener el trabajo para ser una herramienta de realización personal y de servicio a la sociedad, así como sobre los desafíos actuales.

V. Vinculación con el Medio

En 2024 se ejecutaron 12 proyectos significativos asociados al ODS 8, con 1.609 integrantes de la comunidad UDLA y 5.895 beneficiarios externos.[8] En 2025-2026, UDLA continuó su contribución apoyando a emprendedores, mujeres empresarias y pequeñas empresas en las tres regiones donde tiene presencia. En 2025 se realizaron siete proyectos y 105 actividades, con más de 2.000 integrantes de la comunidad interna (académicos, colaboradores y estudiantes) y 1.935 beneficiarios y participantes externos; en 2026, a la fecha de corte, se registran seis proyectos y 24 actividades, con 858 participantes internos y 181 beneficiarios. En total, el período registra 13 proyectos, 2.858 participantes internos y 2.116 beneficiarios externos. Entre ellos destacan:

- Centro de Apoyo al Emprendimiento Local, organizado por la Subdirección de Sede Santiago y dirigido a emprendedores de las comunas de San Joaquín y Santiago Centro: ha beneficiado a 1.649 personas y tiene como principales socios comunitarios a la Municipalidad de San Joaquín y a la Dirección de Desarrollo Económico Local de la Municipalidad de Santiago.
- Escuela de Formación e Investigación para Mujeres Emprendedoras y Empresarias, de la Escuela de Negocios de la Facultad de Ingeniería y Negocios, desarrollada junto con los municipios de Villa Alemana, Maipú, La Florida y Concepción: benefició a 392 emprendedoras en 2025-2026.[14]
- Clínica Contable Tributaria de la Escuela de Contador Auditor, desarrollada en alianza con el Servicio de Impuestos Internos (SII): ha beneficiado a 374 contribuyentes, con la asistencia técnica de más de 230 estudiantes y 30 académicos.[15,16]

VI. Referencias

[1] Universidad de Las Américas lanza Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad. actualidad.udla.cl, octubre de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/10/universidad-de-las-americas-lanza-politica-de-inclusion-laboral-de-personas-con-discapacidad/

[2] Universidad de Las Américas obtiene certificación sobre igualdad de género y conciliación del trabajo con la vida familiar y personal. actualidad.udla.cl, julio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/07/universidad-de-las-americas-obtiene-certificacion-sobre-igualdad-de-genero-y-conciliacion-del-trabajo-con-la-vida-familiar-y-personal/

[3] Universidad de Las Américas consolida su compromiso con espacios laborales libres de violencia al obtener el Sello Ley Karin. actualidad.udla.cl, octubre de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/10/universidad-de-las-americas-consolida-su-compromiso-con-espacios-laborales-libres-de-violencia-al-obtener-el-sello-ley-karin/

[4] Estudio de Situación Laboral 2025 muestra estabilidad en los principales indicadores de empleabilidad de titulados de Universidad de Las Américas. actualidad.udla.cl, julio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/07/estudio-de-situacion-laboral-2025-muestra-estabilidad-en-los-principales-indicadores-de-empleabilidad-de-titulados-de-universidad-de-las-americas/

[5] UDLA implementa Pasaporte de Desarrollo Profesional para acompañar a estudiantes hacia el mundo laboral. actualidad.udla.cl, enero de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/01/udla-implementa-pasaporte-de-desarrollo-profesional-para-acompanar-a-estudiantes-hacia-el-mundo-laboral/

[6] UDLA presenta Emplea UDLA, su nuevo ecosistema de empleabilidad. actualidad.udla.cl, junio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/06/udla-presenta-emplea-udla-su-nuevo-ecosistema-de-empleabilidad/

[7] Universidad de Las Américas escala en ranking internacional Times Higher Education Sustainability Impact Ratings 2026 demostrando su compromiso con la sostenibilidad. actualidad.udla.cl, julio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/07/universidad-de-las-americas-escala-en-ranking-internacional-the-demostrando-su-compromiso-con-la-sostenibilidad/

[8] Universidad de Las Américas. (2025). Informe ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico (periodo 2024–2025). https://www.udla.cl/descargas/sostenibilidad/Informe-ODS8-Trabajo-decente-y-crecimiento-economico.pdf

[9] Universidad de Las Américas. (2026). Estados Financieros Auditados 2025. udla.cl. https://udla.cl/descargas/Estados-Financieros-Auditados-Universidad-de-Las-Americas-2025.pdf
[10] Universidad de Las Américas. (2026). Cuenta Anual 2025. udla.cl. https://udla.cl/descargas/Cuenta-Anual-2025.pdf
[11] Encuesta UDLA revela que el 74% de los trabajadores destaca acciones concretas y compromiso institucional en el ámbito de inclusión. actualidad.udla.cl, agosto de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/08/encuesta-udla-revela-que-el-74-de-los-trabajadores-destaca-acciones-concretas-y-compromiso-institucional-en-el-ambito-de-inclusion/
[12] Fortalecimiento de redes y desafíos ante el avance de la IA marcan la pauta del Consejo Asesor de Empleabilidad UDLA. actualidad.udla.cl, agosto de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/08/fortalecimiento-de-redes-y-desafios-ante-el-avance-de-la-ia-marcan-la-pauta-del-consejo-asesor-de-empleabilidad-udla/
[13] Universidad de Las Américas gradúa a más de 1.200 profesionales en ceremonias de Educación Continua. actualidad.udla.cl, septiembre de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/09/universidad-de-las-americas-gradua-a-mas-de-1-200-profesionales-en-ceremonias-de-educacion-continua/
[14] Sede Concepción finaliza escuela de formación para mujeres emprendedoras desarrollada en cinco comunas del país. actualidad.udla.cl, julio de 2025. https://actualidad.udla.cl/2025/07/sede-concepcion-finaliza-escuela-de-formacion-para-mujeres-emprendedoras-desarrollada-en-cinco-comunas-del-pais/
[15] SII reconoce labor colaborativa de UDLA en su informe sobre Operación Renta 2026. actualidad.udla.cl, junio de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/06/sii-reconoce-labor-colaborativa-de-udla-en-su-informe-sobre-operacion-renta-2026/
[16] UDLA y SII inician asesorías gratuitas para contribuyentes en Operación Renta 2026. actualidad.udla.cl, abril de 2026. https://actualidad.udla.cl/2026/04/udla-y-sii-inician-asesorias-gratuitas-para-contribuyentes-en-operacion-renta-2026/