



**DECRETO RECTORÍA NÚMERO 15062022-03**

Promulga acuerdo Junta Directiva que aprueba la Política de Desarrollo Profesional para Estudiantes y Egresados

**VISTOS:**

- 1º. El acuerdo adoptado por la Junta Directiva en Sesión de fecha 15 de junio de 2022, en orden de aprobar la Política de Desarrollo Profesional para Estudiantes y Egresados.
- 2º. Lo dispuesto en el artículo 36 letra n) de los Estatutos de la Universidad; y
- 3º. Lo dispuesto en el artículo 18 letra p) del Reglamento Orgánico.

**DECRETO:**

- 1º. Promúlguese y llévase a efecto el acuerdo de la Junta Directiva de fecha 15 de junio de 2022, por el cual se aprueba la Política de Desarrollo Profesional para Estudiantes y Egresados; cuyo texto se anexa al presente decreto.
- 2º. La implementación, seguimiento y control de esta política corresponderá a la "Dirección de Egresados y Empleabilidad" que a contar de esta fecha, pasará a denominarse "Dirección de Desarrollo Profesional y Egresados".
- 3º. Deróguese el Decreto de Rectoría N°22112017-01 de fecha 22 de noviembre de 2017, que aprobó la Política de Vinculación con Egresados y Empleadores.

Comuníquese, publíquese y archívese.

Santiago de Chile, a 15 de junio de 2022.



MARÍA PAULINA HERNÁNDEZ PEDRAZA  
SECRETARIA GENERAL



MARÍA DEL PILAR ROMAGUERA GRACIA  
RECTORA

## **POLÍTICA DE DESARROLLO PROFESIONAL PARA ESTUDIANTES Y EGRESADOS**

En línea con lo declarado en su Plan de Desarrollo Estratégico 2022 – 2026, Universidad de Las Américas asume el propósito institucional de potenciar metodologías educativas que favorezcan la formación de profesionales con competencias disciplinares y transversales actualizadas, adecuadas para la vida laboral y personal.

En este contexto, Universidad de Las Américas aborda el vínculo con egresados desde que éstos inician su vida universitaria. Es así como UDLA apoya a los estudiantes a través de todo el ciclo universitario, con foco en su futuro desempeño profesional, continuando después con un apoyo específico a egresados. Adicionalmente, el vínculo sistemático con egresados permite la retroalimentación de los Perfiles de Egreso, de manera fortalecer su pertinencia y actualización. Todo lo anterior se retroalimenta por medio de iniciativas de vinculación bidireccional con actores internos y externos (egresados y empleadores) de la organización.

En atención a lo anterior, la Dirección de Egresados y Empleabilidad, dependiente de la Vicerrectoría Académica, se reestructura como la Dirección de Desarrollo Profesional y Egresados cuya misión es promover que estudiantes y egresados identifiquen sus metas, apoyarles en desplegar todas sus capacidades para utilizar de mejor forma los conocimientos aprendidos y alcanzar un adecuado desarrollo personal y profesional, en el marco de sus proyectos de vida, entregando herramientas que les permitan fortalecer las competencias de empleabilidad necesarias en el siglo XXI.

Nuestra institución entiende por empleabilidad como el conjunto de habilidades, conocimientos y actitudes que permiten al egresado encontrar un empleo, mejorar el que posee, aprovechar las oportunidades de formación y aprendizaje, y gestionar su carrera profesional.

Recogiendo la experiencia institucional en el ámbito del aseguramiento de la calidad y la evidencia nacional e internacional, declarada en su Política de Aseguramiento de la Calidad, Universidad de Las Américas reconoce el vínculo con estudiantes, egresados y empleadores como claves para el desarrollo del macroproceso de docencia.

Para avanzar hacia el fortalecimiento de la inserción laboral, a la Dirección de Desarrollo Profesional y Egresados le corresponde implementar esta Política a través del Centro de Desarrollo Profesional y Empleabilidad, que contempla la instalación de un servicio guía de carrera integrado que permite complementar las competencias de empleabilidad que se desarrollan en el marco curricular durante todo el ciclo de vida estudiantil y apoyar el desarrollo posterior al egreso.

Este Centro cuenta con tres áreas distintas que funcionan en forma paralela y complementaria mediante programas diferenciados:

- De Desarrollo profesional. Su propósito es diseñar e implementar intervenciones orientadoras tendientes a fortalecer la preparación para la vida activa y la empleabilidad de estudiantes y egresados/as, así como también la sensibilización de autoridades, profesionales y académicos/as de la institución acerca de la relevancia de este aspecto para su desarrollo integral y empoderamiento. Sus iniciativas se desarrollan por medio de servicios de orientación profesional, diseñados con una mirada formativa.



- De Prácticas profesionales. Su objetivo es velar por prácticas tempranas y sistemáticas, con foco integrador de la malla, asegurar la organización del proceso de prácticas profesionales a partir de la generación de reglamentos, protocolos, procedimientos y todos los elementos relativos al acompañamiento y evaluación de los practicantes, velando por la mejora constante de los estándares en la formación práctica de los alumnos de las Facultades. Potencia el vínculo con organizaciones públicas y privadas para la generación de convenios de práctica institucionales.
- De relacionamiento con egresados y empleadores. Su objetivo es integrar en el quehacer institucional a grupos de interés relevantes, para propiciar acciones de mutua colaboración que permitan potenciar los resultados de estudiantes y egresados/as en el mundo del trabajo y, con ello, la pertinencia social de la institución. Se materializa y desarrolla por medio de iniciativas informativas, de gestión de vínculos con grupos de interés y una mirada de mejora continua de los procesos, además de servicios de información y colocación laboral. Se retroalimenta a través de iniciativas de vinculación bidireccional con actores externos, tanto egresados como empleadores. Esta relación permite mantener actualizado los perfiles de egreso de las distintas carreras de la Universidad.

A través de esta Política, Universidad de Las Américas se compromete con la calidad y la búsqueda de la excelencia en todas sus actividades, abriéndose a las demandas y requerimientos de la sociedad, y adaptándose continuamente a su entorno de forma eficaz y eficiente, cumpliendo así con todos los requisitos que le son exigibles para conseguir que las competencias, habilidades y aptitudes de sus egresados sean reconocidas por los empleadores y por la sociedad en general.

Dirección de Desarrollo Profesional y Egresados

Universidad de Las Américas

